



Handboek

Welkom in onze bijzondere wereld

niverplast.com

 **Niverplast**
Passionate people

Niverplast handboek

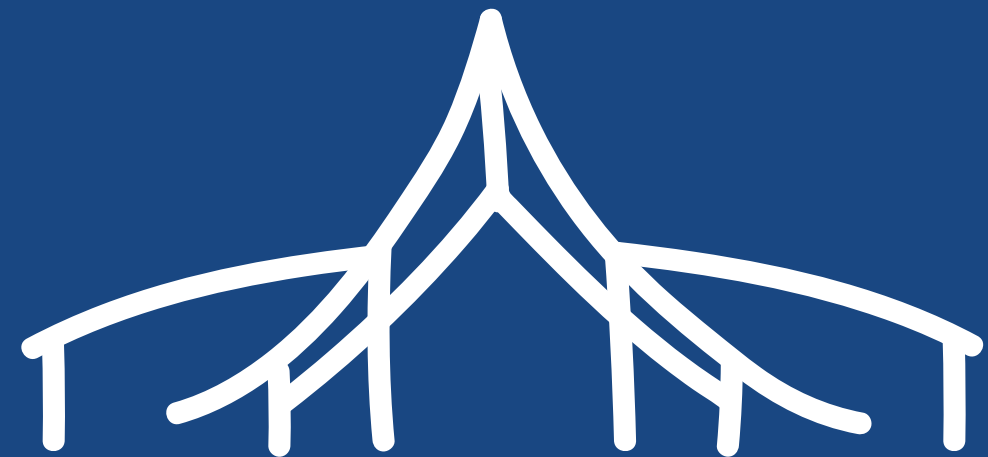
Dit handboek laat je niet zien hoe je toegang krijgt tot Speakap of de OneDrive. Het helpt je ook niet bij het installeren van je e-mailaccount.

Het zal je wel helpen om ons DNA te begrijpen en de wijze waarop we beslissingen nemen als team en als bedrijf.

Dus om te voorkomen dat je een dikke pil moet doorworstelen, ontdek je sommige dingen pas als je aan het werk bent. 😊

Dit handboek is van jou. Lees het. Deel het. Verander het.

Geniet van je tijd hier!





Oprichter
Gerrit Jan
Nieuwenhuis

“ Bij Niverplast hebben we geen directie en management. Er is geen hiërarchie. Er is wederzijds respect voor elkaar. En wie je ook bent, jouw bijdrage wordt gewaardeerd.



Welkom bij de Niverplast-familie

Leuk feitje: mijn ambitie was nooit om een bedrijf met veel collega's te hebben. Ik dacht zelfs dat onze geweldige cultuur alles te maken had met onze grootte. Lange tijd was ik de enige die niet wilde groeien. Maar we zijn wel gegroeid - en aanzienlijk ook - en onze cultuur is niet veranderd. Op een bepaalde manier hebben we misschien onze jeugd verloren, maar we hebben er wijsheid en volwassenheid voor teruggekregen. Ik weet nu dat je cultuur niet kunt bezitten - het is iets dat je moet uitdragen. Ik weet zeker dat we zelfs met 500 collega's nog steeds dezelfde Niverplast-familie zouden zijn. En als we ons blijven gedragen als een familie - het soort familie waarin familieleden om elkaar geven - ben ik een zeer gelukkig en trots man. De toekomst die langer is dan ons verleden ligt in jouw handen. Vandaar dit handboek, om je een beetje te laten wennen aan onze manier van denken.

Niverplast.
Grensoverschrijdend gelukkig.



Is dit een avontuur? Misschien. Aan de andere kant is het concept zo oud als de wereld. Het is het concept van Jezus. Hij is mijn grootste bron van inspiratie. Ik heb Jezus grondig bestudeerd en probeer zijn lessen dagelijks toe te passen. Hij liet mensen het initiatief nemen in de wetenschap dat er dingen mis konden gaan. Maar dat vond hij niet erg, want dit is de enige manier waarop grote dingen kunnen worden bereikt.

Je moet erin geloven

Jarenlang kreeg ik kritiek van mensen die vonden dat management nodig was voor een groot bedrijf als Niverplast. Ik heb nooit een moment getwijfeld. En ik heb Ricardo Semmler aan mijn zijde. Zijn model, Semco, werd geïntroduceerd in een bedrijf met 5.000 collega's. Vijfduizend! Toen ik zijn boek las, dacht ik: nu heb ik eindelijk iemand gevonden die bewijst dat mensen geen baas nodig hebben. Maar je moet er echt in geloven - geld mag niet je motivatie zijn. Als je dit alleen voor je eigen gewin doet, kun je het beter helemaal niet doen. Als je dit doet om de wereld een beetje beter te maken, dan moet je het zeker doen.

“

Ik praat altijd over wie we zijn, bijna nooit over wat we doen. Dat komt omdat ik meer van mensen houd dan van machines.

”



Gerrit Jan



Niverplast DNA



“Gelukkige collega’s zorgen voor gelukkige klanten”

Dat zeggen we hier regelmatig én we geloven er heilig in. Zolang jij ’s ochtends met goede zin ons gebouw binnenloopt, straal je dat uit in je werkzaamheden. Uiteindelijk zullen ook onze klanten dat merken en er voordeel van hebben. Zou je het DNA van Niverplast onder de microscoop leggen, dan zie je dat minimaal drie kwart uit dingen bestaat waar je blij van wordt. Dat is iets waar je niet exact de vinger op kunt leggen, maar wat vanzelf tussen mensen ontstaat. Het heeft onder andere te maken met onze gezamenlijke interesse in techniek, enthousiasme, elkaar zien, doorzetten, verbinding, communicatie, lol trappen,

samen de schouders eronder zetten, feesten, mooie teamuitjes en gewoon doen. Plezier hebben in je werk staat hoog op onze lijst van belangrijke dingen en we streven ernaar om op dezelfde plezierige manier om te gaan met onze klanten.

Bij Niverplast krijg je veel vrijheid en verantwoordelijkheid en we moedigen je aan om je eigen keuzes te maken. Werken bij Niverplast is ook hard werken, zodat je zelf en samen met je collega’s elke dag weer stappen vooruit zet. En dat alles in een prachtig pand in het mooiste deel van ons land. Wat wil je nog meer?

Wat vind je in ons handboek:

1 Met mekoar veur mekoar

We zijn van oorsprong Twents en dat past ons, we gebruiken ons gezonde boerenverstand de hele dag. We hebben een nuchtere kijk op de wereld en gedragen ons als mensen, praten als mensen en denken als mensen. En we spreken iedereen aan die het tegenovergestelde doet.

2 Wij werken als een grote familie

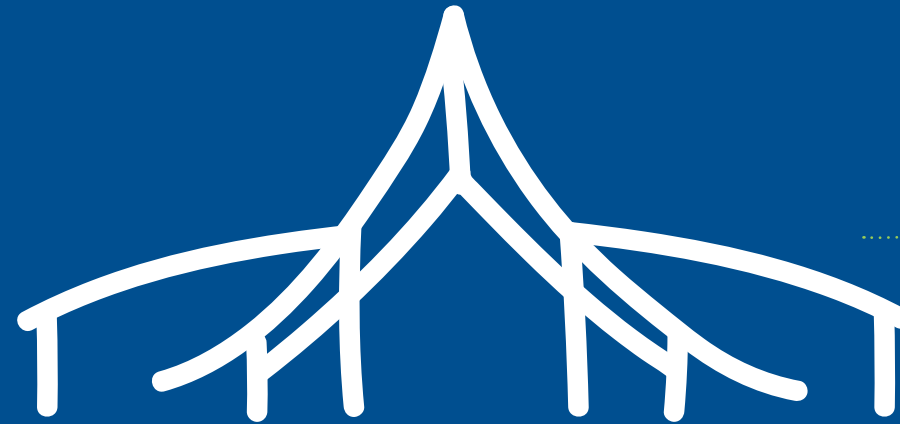
We zijn gelijkwaardig, plat, autonoom en functioneren met onze teams als een gezin. We kicken niet op titels en hebben geen hiërarchische lagen. Het hele team is eigenaar van het hele project, samen.

3 Wij veranderen

De enige constante binnen Niverplast is dat alles continu verandert. Verandering is een natuurlijk onderdeel van het menselijk leven en wij omarmen het. Innovatie, oplossingsgericht denken en vooruitgang zijn onmogelijk zonder flexibiliteit en een passie voor verbetering.

4 Veelgestelde vragen

Jij hebt vragen. Wij hebben wat antwoorden.



Met mekoar veur mekoar

We zijn van oorsprong Twents en dat past ons, we gebruiken ons gezonde boerenverstand de hele dag. We hebben een nuchtere kijk op de wereld en gedragen ons als mensen, praten als mensen en denken als mensen. En we spreken iedereen aan die het tegenovergestelde doet.



Je bent hier niet zomaar

We hebben je met een reden aangenomen. Er is geen noodzaak om jezelf te bewijzen of je zorgen te maken over of je er wel bij past. Natuurlijk passie d'r bie! Je bent hier. Je snapt het. Je hebt gezond boerenverstand, jeuj. 😊

Wij nemen collega's (geen 'werknemers'!) op een andere manier aan

Wij kiezen onze collega's zorgvuldig omdat we geloven dat de juiste mensen het verschil maken. Wat dat betekent? We zoeken mensen die niet alleen over de juiste vaardigheden beschikken, maar die ook dezelfde normen en waarden hebben. Bij ons ben je meer dan je functietitel. We waarderen wie jij echt bent, niet alleen wat je kunt. Breng elke dag jezelf (inclusief je minder leuke kanten) naar Niverplast!

Passie voor ons werk

Bij Niverplast draait alles om passie. Passie voor mensen, voor innovatie, voor samenwerking en voor het leveren van de beste verpakkingsopties. Onze passie drijft ons om elke dag het beste uit onszelf en onze collega's te halen. Het verbindt ons en maakt ons werk betekenisvol. Wanneer je werkt met passie, is dit niet alleen zichtbaar in de kwaliteit van je werk, maar ook in de positieve energie die je uitstraalt naar collega's en klanten. Bij Niverplast moedigen we iedereen aan om hun passie te volgen en te gebruiken als brandstof voor groei, creativiteit en succes.

“

Structuur begint bij jezelf.

- Jasper Kreijkens

Je bent een mens, dus praat ook als een mens

De vaktermen vliegen ons tegenwoordig om de oren. Daar zijn wij hier veel te nuchter voor. En omdat we veel moeten communiceren tussen klanten, leveranciers en collega's zou het jammer zijn wanneer termen als 'leverage' of 'alignment' leiden tot miscommunicatie of verloren tijd. Dit is wat we bedoelen:

Zeg in plaats van

Stock	→	Voorraad
Werknemers	→	Collega's
Synergy	→	werkstroom
Benchmarking	→	vergelijken

Met deze aanpak zorgen we ervoor dat iedereen, van lasser tot project engineer, precies weet waar het over gaat. Geen misverstanden, gewoon duidelijke taal.

“

Druk maken is voor compressors.

- Rens Borkent





“

*Er is wederzijds respect voor
elkaar. En wie je ook bent, jouw
bijdrage wordt gewaardeerd.*

”



Gerrit Jan

Waarom doen we
het op deze manier?

Biertje?



Wat deank ie
zelf?

Dingen die je zou moeten zeggen



Ik zal je even helpen.

Is er een betere
oplossing?

Wat zou de
klant willen?

“Het is wat het is.”

Nee, dat is het niet.
Het is wat jij ervan
maakt.

“Ik ben hier niet
voor aangenomen.”

Je bent aan-
genomen om een
verschil te maken.

“Dat lukt nooit.”

Niet met die
instelling, nee.

Dingen die je niet zou moeten zeggen



“Wat maakt
het uit?”

Heel veel

“Dat kost te
veel moeite.”

Is het de
moeite waard?
Dan doen we het.

“We doen het
al jaren zo.”

Tijd voor
verandering,
toch?

We helpen je nog iets verder op weg:

- Doe alsof je met je oma praat. Zij weet waarschijnlijk niet wat 'onboarding' is of wat 'frozen period' betekent. En dat komt niet omdat ze niet slim is, maar omdat ze niet bekend is met dit soort termen. Gebruik daarom gewone taal.
- Zorg dat iedereen op dezelfde lijn zit. Soms maakt de exacte bewoording niet uit, zolang iedereen maar dezelfde taal spreekt. Zorgen bepaalde woorden voor verwarring? Doe er dan iets aan.
- Wees niet bang om te vragen. Soms moet je even aan collega's vragen wat 'front end' of 'HMI' betekent. Het is beter te vragen dan in verwarring te blijven.

Sorry, maar niemand gaat je handje vasthouden

We gooien je misschien een beetje in het diepe, maar laten je echt niet verdrinken. Vaak zul je dingen zelf moeten uitvogelen, maar je collega's staan altijd klaar als je vragen hebt of hulp zoekt. Je kunt misschien de neiging hebben om iets te zeggen als 'Het zou fijn zijn als iemand dit (meubels, keukens, opruimen) zou regelen.' Bij Niverplast ben jij die persoon. Als je iets wilt veranderen, ga ervoor! Serieus. Elk geweldig ding dat je hier ziet, is op die manier tot stand

gekomen. Omdat iemand zoals jij besloot het te doen.

Mensen zijn geen 'bronnen'

Human resources. Wat een vreselijke term. We hebben geen HR-afdeling, vraag dat maar aan Anne en Aniek. Nieuwe collega's worden altijd aangenomen door de mensen met wie ze gaan werken.

Gelukkige mensen

We vinden het prachtig dat iedereen bij ons volle inzet toont en zelfs een stapje extra zet, maar nog belangrijker vinden we dat werk en privé in balans is. We willen niet dat je rol en verantwoordelijkheden thuis lijden onder het vele werk. We doen ons best om dat zelf in de gaten te houden, maar we hopen vooral dat je de ruimte voelt om aan te geven dat je grenzen in zicht komen. We begrijpen dat je leven niet stopt wanneer je het pand verlaat. Niet iedereen werkt op kantoor. Daarom bieden we flexibele werktijden en ondersteunen we je in het vinden van een ritme dat voor jou werkt, al werken we bij voorkeur samen op kantoor. We geloven dat gelukkige collega's betere resultaten leveren en dat je je beste zelf kunt zijn als je zowel professioneel als persoonlijk goed in je vel zit.



Waarheid 1

Mensen zijn nooit perfect, wees niet bang om fouten te maken.

Waarheid 2

Mensen hebben een stem, die van jou is net zo belangrijk als die van ieder ander. Gebruik hem, hardop zingen wordt aangemoedigd!

Waarheid 3

Ieder mens is uniek. Hou je van Nederlandstalige muziek? Geef je de voorkeur aan breien? Je hoeft niets te verbergen. Wees jezelf! Zo pas je bij ons.



“

*Competente leu hoof'ie
nit te controleern.’*

”



Gerrit Jan

Wij werken als een grote familie

We zijn gelijkwaardig, plat, autonoom en functioneren met onze teams als een gezin. We kicken niet op titels en hebben geen hiërarchische lagen. Het hele team is eigenaar van het hele project, samen.



Werk autonoom

Je hebt een ongelooflijke mate van vrijheid en autonomie bij Niverplast. Dat geldt voor iedereen. Het is aan jou om uit te vinden hoe je een probleem benadert. Niemand zal je dwingen om het op een bepaalde manier te doen. We weten dat dat geweldig klinkt, maar hier is de keerzijde: Met vrijheid komt veel verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Het leven is makkelijk als iemand je vertelt wat je moet doen. Het is ook saai en het voorkomt dat je betrokken raakt bij wat je doet. Omdat je hier je eigen lot bepaalt, zul je waarschijnlijk emotioneler betrokken zijn bij je werk. Wij geloven dat dat beter is dan het alternatief. Kun je je voorstellen dat je elke dag naar je werk komt en er niets om geeft? Wij in elk geval niet!



Feedback

In een platte organisatie is het belangrijk dat collega's elkaar op een opbouwende manier corrigeren. Zo veranderen dingen die niet goed zijn. Feedback geven aan een collega is soms best lastig, maar zou net zo normaal moeten zijn als samen een kop koffie drinken. Dit hoeft niet alleen te gaan om grote dingen, maar ook om kleine veranderingen die ons werk leuker en beter maken. Bij Niverplast werken we samen in teams en een goed functionerend team is eerlijk tegen elkaar. Iedereen kan een fout maken, maar door feedback te geven en ontvangen, worden we samen beter. Dus, zie je iets dat beter kan? Laat het je collega's weten.



Wij houden niet van hiërarchie

Als je hier bent om hogerop te komen, ben je op de verkeerde plek. Natuurlijk is er voldoende ruimte om te groeien, maar niet in titels. Vertoont een collega autoritair gedrag, spreek hem daar dan op aan. Alleen zo blijven we plat. We hebben geen 'organogram'. De reden daarvoor is dat een traditionele hiërarchie een obstakel vormt: één persoon moet toestemming vragen aan iemand anders om iets te doen, en dan moet die persoon weer toestemming vragen aan iemand anders, enzovoort. Dat hele proces is gewoon tijdverspilling en het voorkomt dat we snel dingen kunnen bouwen.

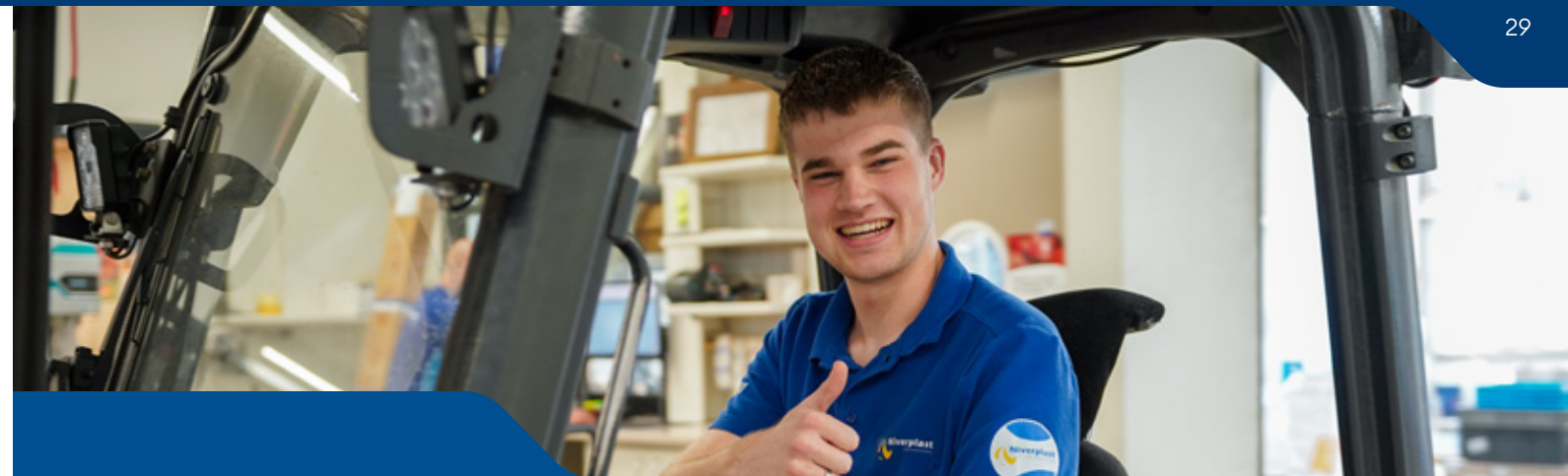
We hebben buddy's en karduwers. Buddy's bewaken onze cultuur. Ze pakken problemen aan en zorgen dat collega's zich gehoord voelen. Karduwers coachen bij het maken van de juiste keuzes, maar leggen de verantwoordelijkheid neer bij de collega's zelf. Ze hebben oog voor hoe een competent team eruit moet zien en bewaken de kwaliteit van wat het team

levert. Ze zorgen dat de juiste mensen op de juiste plek aan het werk zijn en houden zich bezig met vernieuwing, verbetering en financiën. Kortom, buddy's en karduwers houden het wel en wee binnen de teams in de gaten en communiceren tussen de teams.



Minder regels, meer resultaat

Bij Niverplast hechten we veel waarde aan efficiëntie en duidelijkheid. We vermijden onnodig administratief gedoe en domme regeltjes. Dit betekent dat we procedures alleen instellen als we er echt niet zonder kunnen. We vertrouwen op jouw boerenverstand en streven ernaar om bureaucratische rompslomp zoveel mogelijk te minimaliseren. Hierdoor kun jij je focussen op wat echt belangrijk is: waarde creëren voor onze klanten en plezier hebben in je werk.



Beslissingen nemen

Om iets vooruit te laten gaan, moeten er beslissingen worden genomen. Iedereen kan een beslissing nemen na advies te hebben ingewonnen bij collega's met de juiste kennis.

Vraag jezelf eerst af: Ben ik de beste persoon om deze beslissing te nemen? Dat wil zeggen, ben ik het meest verbonden met de beslissing of beschik ik over de benodigde energie, vaardigheden en ervaring? Zo niet, vraag dan de persoon die dit wel is. Als hij of zij dat niet wil, ben je misschien toch de beste persoon. 😊

Als jij de juiste persoon bent, vraag dan advies, neem de beslissing en informeer degenen die je hebt geraadpleegd (en iedereen die op de hoogte moet zijn).

Kom je er met je collega's of je team toch niet helemaal uit? Geen zorgen, ook in onze platte organisatie zijn collega's met specifieke kennis die je verder kunnen helpen. Voor algemene zaken kun je bij Richard terecht. Heeft het met collega's te maken, loop dan even langs Anne. Voor vragen over verkoop kun je bij Erwin terecht en Daniël heeft antwoorden op financiële vragen. Uiteraard zijn er nog meer collega's die kunnen bijspringen, afhankelijk van de situatie.

Wees bovendien niet te snel met het veroordelen van keuzes van anderen. Er waren vast goede redenen om die beslissing te nemen. We hebben nog altijd vertrouwen in de goedheid van iedereen. Wat niet betekent dat het niet veranderd kan worden. Leer en verbeter.



“

Als je het doet om er alleen zelf beter van te worden dan kun je het maar beter nalaten, als je het doet om de wereld wat beter te maken, dan moet je het vooral doen.

”



Gerrit Jan

Zorg voor je team zoals je voor je gezinsleden zorgt

Wij doen veel technisch werk. Maar er is nog een vaardigheid die we allemaal moeten hebben: samenwerken. Dit is niet optioneel. Er zijn hier geen individuele teams. We weten dat het soms moeilijk kan zijn om met anderen samen te werken. Onze oplossing is simpel: leer iedereen kennen. Niemand is slechts een hardware engineer of een projectmonteur. Het zijn mensen met vele dimensies. Begrijp wie ze zijn en het zal allemaal veel makkelijker worden. Je maakt deel uit van een team en het plezier en geluk van jouw team is onderdeel van jouw taak.

Niet alleen constateren, gewoon actie

Een betere manier om het te zeggen zou kunnen zijn: Praat er niet over, doe het gewoon.



Neem niet alles te serieus

Bij Niverplast nemen we ons werk serieus, maar onszelf niet altijd. Dus lachen we graag en halen we zo nu en dan een grap uit. Hangt je beeldscherm op de kop, is je stoel (en broek) nat of je muis doorgeknipt, bedenk dan dat je echt niet de eerste bent en zéker ook niet de laatste.

Zorg voor je werkplek

We houden van onze bijzondere panden. We houden van onze bijzondere panden en zien ze als ons tweede huis. Laten we er dan ook goed voor zorgen!



We zijn techneuten

Laten we niet vergeten dat we over het algemeen techneuten zijn bij Niverplast. Zodra iemand lekker aan het werk is, kijkt hij of zij niet op om je te begroeten. Dat is niet onbeleefd, maar gewoon gefocust. Als je een rustige werkplek nodig hebt, voel je dan niet schuldig om een schuilplaats te zoeken of je koptelefoon op te zetten. Soms heb je even stilte nodig.



Weekenden

Onze ruimte is van ons allemaal. Je bent welkom om in het weekend langs te komen, misschien voor een bezoek of om iets op te halen op kantoor. Wees gewoon verantwoordelijk. Sluit de deuren en ramen af. Doe de lichten uit. Zorg goed voor de omgeving, oké?



Zorg voor je werkplek

Wij houden Niverplast graag klein en persoonlijk, en kennen elkaar 't liefst allemaal. Laat ons bedrijf niet aanvoelen alsof we met 250 mensen zijn. Probeer communicatie niet moeilijk te maken. Tuurlijk gebruiken we Outlook, maar soms is het beter om even naar iemand toe te lopen om informatie te krijgen. We hebben een open kantoorindeling en je hebt toegang tot elke deur en elke kamer.



Iedereen is welkom

We hebben onze ruimte ontworpen voor ons, niet om indruk te maken op onze gasten of klanten. Iedereen mag overal komen, altijd. Maak het jezelf gemakkelijk. Als er iemand langskomt, zullen ze ons zien werken. Dat betekent dat misschien niet alles even strak is. Maar dat zijn wij echt, mensen die aan het werk zijn. 😊



Wees respectvol, maar niet te voorzichtig

Bij Niverplast vinden we respect belangrijk, maar zijn we niet in overmaat voorzichtig. Het beste werk ontstaat wanneer mensen gepassioneerd discussiëren over ideeën, niet wanneer ze wekenlang om de hete brij heen draaien. Zie je bij je collega iets gekks of ruimte voor verbetering? Laat je dan ook horen. We moedigen je aan om je mening te geven. Wees gewoon eerlijk en respectvol.



Ga niet zomaar zinloos vergaderen

Vergader niet om te vergaderen. Een twee uur durende vergadering met zes mensen kost geen twee uur, maar twaalf uur. Als een overleg echt noodzakelijk is, bepaal dan heel duidelijk het doel van tevoren. Als je er geen kunt bedenken, heb je waarschijnlijk geen overleg nodig. En als je jezelf ooit in een vergadering over een vergadering vindt, strik dan je veters en begin te rennen. We geloven in het maken van dingen, niet in het praten over het maken van dingen.



Wij veranderen

De enige constante binnen Niverplast is dat alles continu verandert. Verandering is een natuurlijk onderdeel van het menselijk leven en wij omarmen het. Innovatie, oplossingsgericht denken en vooruitgang zijn onmogelijk zonder flexibiliteit en een passie voor verbetering.



Een doorlopend experiment

Verandering is iets waar wij mensen sterk weerstand tegen bieden. Dat is niemands schuld, het is gewoon een biologisch overblijfsel uit onze oertijd. Toch groeien én verbeteren we juist door verandering. Het is kenmerkend voor een gezonde organisatie. Met nieuw bloed komen er nieuwe denkwijzen - en zo blijft het experiment dat Niverplast heet altijd voortduren.

Technologische vooruitgang

Bij Niverplast hoeven we niet per se haantje de voorste te zijn. Behalve dan als het gaat om technologie. Dan zetten we graag de toon met geavanceerde technieken en oplossingen die onze interne processen efficiënter maken, maar ook zorgen dat we in de verpakkingswereld voorop blijven lopen. Het kan daardoor voorkomen dat we net besloten hebben alleen nog PLC's van merk X te gebruiken en je twee weken later toch merk Y moet installeren. Dat kan vandaag een beetje frustrerend zijn, maar morgen gaan we met goede moed de nieuwe uitdaging aan. Juist het samengaan van innovatie, autonomie én flexibiliteit, maakt Niverplast het mooiste meisje van de klas.



Ga eens van je vaste werkplek af

Het is ongezond om acht uur lang in dezelfde houding te zitten. Verschrikkelijk voor de productiviteit ook. Je bent niet aan je bureau geketend. Beweeg dus rond, dan spreek je ook nog eens iemand anders. Pak een kopje koffie. Mediteer. Bel je ouders. Speel tafelvoetbal. Ga wandelen. Klim in een boom. Doe aan yoga. Zet een auto in de fik. Ga naar de sportschool. Laat je haar knippen. Koop nieuwe schoenen. Zing een liedje. Help een collega. Pak een snack. Ga vogels kijken. Dans. Probeer bordspellen. Leer jongleren.

Ontwikkeling

Wij zijn ervan overtuigd dat persoonlijke en professionele groei cruciaal is. Je kunt bijvoorbeeld taken oppakken die misschien niet per se binnen jouw functie of rol vallen, maar wel goed bij je passen. We moedigen je aan te ontdekken waar jouw interesses en capaciteiten liggen. Leren stopt nooit. Of je nu ervaren bent of een beginner, er is altijd ruimte om te groeien en verbeteren. Wil je een

nieuwe techniek leren? Ga ervoor. Heb je interesse in een ander vakgebied? Verken het. Jouw passie voor je vak is belangrijk voor ons, want als jij groeit, groeit Niverplast ook.

Sloop de muur

Als je iets niet leuk vindt of denkt dat het beter kan, verander het dan. Dat geldt voor alles. Serieus. Niverplast groeit hard en zal in de loop der tijd zeker veranderen, dus als je deel wilt uitmaken van die evolutie, laat dan van je horen en stroop je mouwen op.

Begin je eigen traditie

We zijn één grote familie. Het is veel gemakkelijker om met iemand samen te werken als je hem persoonlijk kent. We hebben veel sociale rituelen en ze staan bovenaan de lijst van onze favoriete dingen over Niverplast. Elke traditie bij Niverplast is gestart door iemand zoals jij. Skitrip. Darttoernooi. Familiedag. Een zwembad in de tuin. Ze bestaan allemaal omdat iemand gewoon besloot het te doen. Begin je eigen traditie!



Veelgestelde vragen

Jij hebt vragen.
Wij hebben wat antwoorden.



Veelgestelde

1 Wat is de dresscode bij Niverplast?
Dat mag je helemaal zelf bepalen. Je favoriete hoodie of driedelig pak, alles is goed.

2 Moet ik de afwas doen?
We zijn geen barbaren. Zorg dat je schoonmaakt als je de keuken hebt gebruikt. Zie je borden of kopjes staan en heb je even vijf minuten tijd, doe dan de afwas. Misschien was iemand druk of is hij het vergeten. Dat kan jou ook overkomen.

3 Het lijkt alsof iedereen elkaars gedachten leest. Hoe doe ik dat?
Wij gebruiken Speakap. Zul je wel zien. Maar telepathie wordt ook aangemoedigd. 😊

4 Wat eten we?
Van maandag t/m donderdag staat er een lunch klaar in de kantine. Kun je zo aanschuiven. Vrijdag regel je je lunch met je collega's.

5 Moet ik op mijn werkplek blijven zitten?
Nee liever niet zelfs. We hebben laptops, dus ga zitten waar je wilt zitten. Als het maar niet elke dag dezelfde stoel in de kantine is, want verandering is goed voor je.

6 Kan ik hier een pakketje laten bezorgen?
Natuurlijk. Voeg je eigen naam wel even toe aan het adres.

vragen

7 Hoe zorgen we voor een prettige werkomgeving?
We behandelen iedereen gelijk en met respect. Er is geen ruimte voor ongewenst gedrag bij Niverplast. Of je nu begint, of al jaren voor ons werkt. We gaan geen opsomming maken van wat daaronder valt, maar we vertrouwen erop dat iedereen dit zelf wel kan invullen. Behandel een ander zoals je zelf ook behandeld wilt worden.

8 Kan ik mijn hond of papegaai meenemen naar kantoor?
Misschien voor een paar uur. Mits je papegaai niet de hele dag "Doorwerken!" roept.

9 Waar kan ik goede broodjes krijgen?
Vraag dat aan je buurman of -vrouw.

10 Hoe communiceren we?
Open communicatie vinden we belangrijk. We hebben geen hiërarchie, dus je kunt met iedereen praten. Of het nu gaat om een werk gerelateerd probleem of een persoonlijk dilemma, je kunt bij je collega's terecht. En ja, dat betekent dat je ook aan GJ kunt vragen wat zijn lievelingseten is.

11 Is het oké om mijn koptelefoon op te doen?
Ja hoor, soms is het nodig om je even af te sluiten. Zolang je niet acht uur per dag met doppen in je oren loopt.

12 Wat als ik een fout maak?
Geen zorgen. Mensen zijn niet perfect, wees niet bang om fouten te maken. We leren hier allemaal van onze missers. De enige fout die je niet mag maken, is er niets van leren.

Niverplast B.V.
Baruch Spinozastraat 2
7442 PD Nijverdal
Nederland

Telefoon	+31 (0)548 538 380
E-mail	info@niverplast.com
Web	niverplast.com
YouTube	youtube.com/niverplast